Diakonie
Neuendettelsau

Diakonie Neuendettelsau –

ein attraktiver Dienstgeber

Leben gestalten

christlich.offen.modern.

Ausführliche Informationen über die
Diakonie Neuendettelsau finden Sie unter:

www.diakonieneuendettelsau.de
info@diakonieneuendettelsau.de

Vorwort

Sehr geehrte Interessentin, sehr geehrter Interessent,
liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter,

aus der Frage heraus, **warum Menschen bei uns in der Diakonie Neuendettelsau arbeiten sollten,** ist diese Broschüre entstanden.

Mitarbeitende der Diakonie Neuendettelsau beantworten diese Frage häufig damit, dass Sie hier für und mit den Menschen arbeiten können und dies als sinnvoll und abwechslungsreich empfinden. Ebenso erleben Sie, dass Sie sich durch ihre Arbeit aktiv für eine Verbesserung der Lebenssituation anderer Menschen einsetzen können und Ihnen die Möglichkeit geboten wird, den christlichen Glauben mit der Arbeit zu verbinden.

Neben vielen attraktiven Arbeitsfeldern bietet die Diakonie Neuendettelsau ihren Mitarbeitenden ein umfangreiches Paket aus zusätzlichen Leistungen und Angeboten. Diese Broschüre vermittelt, mit welchen Angeboten wir in unsere Mitarbeiter investieren. Und sie macht deutlich, dass eine hohe Attraktivität der Arbeitsplätze eine ständige Zielsetzung der Diakonie Neuendettelsau ist.

Weitere Informationen sowie aktuelle Stellenangebote und unsere Kontaktdaten finden Sie auf der Homepage **www.diakonieneuendettelsau.de** unter dem Bereich „arbeiten und ausbilden".

Dr. Mathias Hartmann, Rektor
der Diakonie Neuendettelsau

1. Unternehmenskultur

Die Diakonie Neuendettelsau ist einer der größten Anbieter von Dienstleistungen im Gesundheits- und Bildungswesen sowie im sozialen Bereich in Deutschland. Unsere Leitlinien **Christlichkeit, Professionalität** und **Wirtschaftlichkeit** sind die Basis unseres Erfolges.

Hieran arbeiten in den verschiedenen Aufgabenfeldern, wie z. B.

- Dienste für Menschen im Alter,
- Dienste für Menschen mit Behinderung,
- Gesundheit,
- Bildung sowie
- Handwerk und Versorgung

rund 7.000 Mitarbeitende in 200 stationären und ambulanten Einrichtungen.

Der Arbeit der Diakonie Neuendettelsau liegt folgende Vision zugrunde:

„Die Diakonie Neuendettelsau will sich zu einem international tätigen Unternehmen weiterentwickeln, das seinen Kunden umfassende, moderne, sich ergänzende und lebensbegleitende Angebote aus einer Hand machen kann."

1.1. Sicherer und attraktiver Dienstgeber

Als gemeinnütziges Unternehmen muss die Diakonie Neuendettelsau nicht die kurzfristigen Gewinnerwartungen von Gesellschaftern oder Aktionären erfüllen, das macht die Diakonie Neuendettelsau zu einem attraktiven und sicheren Dienstgeber. Die Denk- und Handlungsweise des Werkes ist nicht geprägt von kurzfristigen Erfolgen, sondern von langfristigen Überlegungen und Entscheidungen. Die Diakonie Neuendettelsau ist als Dienstleister in einem Zukunftsmarkt tätig. Die bekannte demografische Entwicklung und die wachsende Nachfrage nach Dienstleistungen u. a. in den Sektoren Bildung, psychosoziale Betreuung und Gesundheit bis ins hohe Alter bieten enorme Zukunftspotenziale.
Gesundheit im ganzheitlichen Sinn – physisch, seelisch, geistig, ökologisch, sozial – das ist der neu aufkommende Markt der Zukunft.

1.2. Diakonischer Auftrag

Am 9. Mai 1854 wurde die Diakonie Neuendettelsau von Pfarrer Wilhelm Löhe gegründet, weil Frauen und Männer sich aus ihrem christlichen Glauben heraus in den Dienst für hilfsbedürftige Menschen stellten. Während sich die Arbeit in den Einrichtungen immer wieder verändert hat und weiter entwickelt wird, ist die Grundlage stets gleich geblieben: das Evangelium Jesu Christi in Wort und Tat zu bezeugen. In unserem Dienst wollen wir als Mitarbeitende der Diakonie Neuendettelsau „Leben gestalten".

1.3. Vertrauensvolles Miteinander

Eine Mitarbeit bei der Diakonie Neuendettelsau ist nicht „einfach nur ein Job". Die gemeinsame Verantwortung für die diakonische Arbeit verbindet Dienststellenleitungen und Mitarbeitervertretungen, Leitende und Mitarbeitende und verpflichtet sie zur vertrauensvollen Zusammenarbeit in der Dienstgemeinschaft.

In der Praxis tragen folgende Ansätze dazu bei:

- Leitbild
- Führungsgrundsätze
- Arbeit mit Zielvereinbarungen
- Mitarbeiterjahresgespräche
- Besprechungskultur
- regelmäßige Mitarbeiterbefragungen
- Integriertes Managementsystem (zur Qualitätssicherung)
- Projektcoaching
- Ideenförderung (Betriebliches Vorschlagswesen mit Prämien)
- Fortbildungsplanung
- Mitarbeitervertretung

1.4. Herzliches Willkommen

Neue Mitarbeitende werden zu einem **Einführungsseminar nach** Neuendettelsau eingeladen. Hier bekommen sie mit Hilfe von Informationen, Gesprächen, Begehungen und Besichtigungen einen umfassenden Einblick in Arbeit, Ziele, Geschichte und Entwicklungsstand der gesamten Diakonie Neuendettelsau.

Um den Einstieg zu erleichtern, erhalten neue Mitarbeitende einen abgestimmten **Einarbeitungsplan.** Außerdem steht ihnen ein erfahrener Mitarbeitender zur Seite, der für die Einarbeitung verantwortlich ist und im Alltag Hilfestellung leistet. Offene Fragen werden in **Orientierungsgesprächen** geklärt, zudem erhalten neue Mitarbeitende dort eine Rückmeldung zu ihren Leistungen.

1.5. Gut informiert

Wir möchten, dass unsere Mitarbeitenden über die Diakonie Neuendettelsau immer gut informiert sind. Dafür bieten wir folgende Medien an:

Mitarbeiterzeitung

- Jeden Monat erhalten die Mitarbeitenden der Diakonie Neuendettelsau die **Mitarbeiterzeitung** (MZ) mit wichtigen Nachrichten aus den Einrichtungen, Stellenausschreibungen, eine Übersicht über Tagungen und sonstige Veranstaltungen sowie Informationen über Tätigkeiten der Mitarbeitervertretung.

Publikationen

- Viermal jährlich erscheint die **„Neuendettelsauer Chronik"** mit Berichten und Reportagen, die interessante Einblicke in das Leben in unseren Einrichtungen, das religiöse Miteinander und unseren Diakonischen Gemeinschaften bieten.
- Der **Jahresbericht** zeigt die wirtschaftliche Entwicklung der Diakonie Neuendettelsau auf und enthält aktuelle Berichte aus den vielfältigen Arbeitsgebieten.

Internet & Intranet

- Im Online-Info-Center auf der **Internet** Seite **www.diakonieneuendettelsau.de** erhalten Mitarbeitende ebenfalls die aktuellsten Informationen rund um die Diakonie Neuendettelsau.
- Darüber hinaus können Sie sich im **Intranet** über Neuigkeiten informieren.
- Unternehmensinformationen können Sie auf dem Youtube-Kanal **DiakonieTV** ansehen.

2. Besondere Leistungen und Entgeltbestandteile

2.1. Betriebliche Altersversorgung – Zusatzrente

Die Diakonie Neuendettelsau schließt für jeden Mitarbeitenden, auf der Grundlage der Arbeitsvertragsrichtlinien (AVR)-Bayern bzw. der Kirchlichen Dienstvertragsordnung (DiVo), eine Pflichtversicherung bei der Evangelischen Zusatzversorgungskasse (EZVK) in Darmstadt ab. Hieraus erwerben die Mitarbeitenden Ansprüche auf eine betriebliche Altersversorgung. Die Beiträge für die Pflichtversicherung werden vom Dienstgeber gezahlt.
Ausführliche Informationen erhalten Sie direkt über die Evangelische Zusatzversorgungskasse (EZVK)
Telefon: 06151 3301-0; E-Mail: info@ezvk.de

2.2. Betriebliche Altersversorgung – Entgeltumwandlung

Mitarbeitende der Diakonie Neuendettelsau haben die Möglichkeit auf der Grundlage der Regelungen der AVR-Bayern bzw. der DiVo eine steuer- und sozialversicherungsbegünstigte Entgeltumwandlung zu wählen. Hierfür wurden Rahmenverträge mit drei Anbietern geschlossen. Dies sind die EZVK Darmstadt, die Bruderhilfe-Familienfürsorge und die Debeka.

2.3. Beihilfeversicherung

Die Diakonie finanziert ihren Mitarbeitenden als Erweiterung zur gesetzlichen Krankenversicherung eine Beihilfeversicherung, die z. B. Kosten von Zahnarzt- und Heilpraktikerrechnungen übernimmt. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit einer Höherversicherung zu günstigen Konditionen, ohne die sonst übliche Gesundheitsprüfung. Nähere Informationen erhalten Sie bei der Versicherungskammer Bayern unter (089) 21 60-85 02.

2.4. Vergünstigte Versicherungen

Als Mitarbeitende der Diakonie Neuendettelsau erhalten Sie vergünstigte Versicherungen. Beispielsweise können Sie den Tarif B für Ihre Kraftfahrtversicherung abschließen. Unter dem sogenannten B Tarif bieten Ihnen viele der großen deutschen Versicherungsgesellschaften vergünstigte Versicherungsprämien an.

2.5. Jahressonderzahlung

Mitarbeitende der Diakonie Neuendettelsau erhalten eine Jahressonderzahlung „Weihnachtsgeld“ in Höhe von 80% einer Monatsvergütung (AVR-Bayern). Diese wird im Monat November ausgezahlt.

2.6. Vermögenswirksame Leistungen

Die Mitarbeitenden erhalten von der Diakonie Neuendettelsau bei einer Vollzeitbeschäftigung monatlich 6,65 € (bei einer 5-Tage-Woche). Für nicht Vollzeitbeschäftigte wird ein anteiliger Betrag von den vermögenswirksamen Leistungen gezahlt.

2.7. Krankengeldzuschuss

Die Diakonie zahlt auf Antrag für eine Zeit von maximal 26 Wochen (je nach Beschäftigungszeit) die Differenz zwischen dem Brutto-Krankengeld der Krankenkasse und der letzten Nettovergütung.

2.8. Freiwillige Zuwendungen

Zu besonderen Anlässen wie Geburtstagen oder Eheschließungen erhalten Mitarbeitende Kleingeschenke in Form von Einkaufgutscheinen aus unseren eigenen

Einrichtungen (z.B. Werkstattläden, Gärtnerei, Bäckerei, Metzgerei) oder, wenn dies nicht möglich ist in Form von Sachgeschenken. Für die gemeinsame Gestaltung einer Adventsfeier oder für Betriebsausflüge gewährt die Diakonie Neuendettelsau den Einrichtungen eine finanzielle Unterstützung.

2.9. Vergünstigte Verpflegung

Mitarbeitende der Diakonie Neuendettelsau erhalten an einigen Standorten die Möglichkeit einer vergünstigten Verpflegung. In Neuendettelsau z. B. Mittagessen im DiaLog-Hotel (Suppe, Hauptgang mit Salatbuffet und Nachspeise).

2.10. Werkseigene Wohnungen

Die Diakonie Neuendettelsau bietet an einigen Standorten eigene Wohnungen für Mitarbeitende an und unterstützt bei der Wohnungssuche.

2.11. Jubiläumszuwendung

Mitarbeitenden die 10, 20, 30 und 40 Jahre bei der Diakonie Neuendettelsau beschäftigt sind, erhalten einmalig zusätzliche Urlaubstage. Bezogen auf eine 5-Tage-Woche sind das 3, 7, 12 bzw. 18 Arbeitstage (AVR-Bayern). Nach 10-jähriger Beschäftigungszeit im Diakoniewerk erhalten alle Mitarbeitenden eine Armbanduhr mit dem Logo des Diakoniewerkes. Nach 25-jähriger Beschäftigungszeit wird das Kronenkreuz in Gold bei einer Feierstunde am Jahresfest (1. Mai) verliehen. Aus Anlass des 45-jährigen Dienstjubiläums erhalten die Mitarbeitenden einen Zusatzurlaub von 7 Tagen.

2.12. Jahresurlaub

Bei einer 5-Tage-Woche beträgt der Urlaubsanspruch nach den AVR-Bayern **30 Arbeitstage**.

2.13. Zusätzliche freie Tage

In der Diakonie Neuendettelsau sind der **Buß- und Bettag**, der **24. Dezember** sowie der **31. Dezember** arbeitsfreie Tage.

3. Familienfreundliches Unternehmen

Als Mitglied im Netzwerk **„Erfolgsfaktor Familie"** ist für die Diakonie Neuendettelsau die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein wichtiger Bestandteil einer nachhaltig ausgerichteten Personalpolitik. Familienfreundlichkeit wird durch gezielte Angebote und Regelungen aktiv gefördert.

3.1. Ansprechpartnerin „Familienfreundliches Unternehmen"

Insbesondere Mitarbeitende mit Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen finden hier Unterstützung und erhalten Informationen zur leichteren Koordination von Berufsleben und familiären Verpflichtungen.

3.2. Beratungsleistungen und Informationsbroschüren

- **Beratungsführer für Mitarbeitende an einzelnen Standorten der Diakonie Neuendettelsau.**
  Der Beratungsführer beinhaltet Adressen für Mitarbeitende mit Fragen zur Pflege von Angehörigen, für Erziehungsfragen sowie Fragen während der Schwangerschaft.
- **Übersicht Kindertageseinrichtungen.** Diese Übersicht enthält Kontaktadressen von Kinderkrippen, Kindergärten und Kinderhorten der verschiedenen Standorte der Diakonie Neuendettelsau.
- **Übersicht mit Kontakten zu Tagesmüttern.**
- **Leitfaden und Informationsblatt für werdende Eltern.**

3.3. Kinderbetreuung

Den Mitarbeitenden der Diakonie Neuendettelsau steht ein Angebot von ca. 14 Kindertagesstätten an verschiednen Standorten zur Verfügung.

Das Angebot wird durch die Interdisziplinäre Frühförderstelle ergänzt. Darüber hinaus bietet die Diakonie Neuendettelsau:

- Notfallbetreuung für Kinder von Mitarbeitenden
- Betreuung während Fortbildungen
- Betreuung während Ferienzeiten

3.4. Dienstbefreiungen AVR – Bayern

Bei besonderen Anlässen werden Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer unter Entgeltfortzahlung vom Dienst freigestellt. Beispiele hierfür sind:

- Eheschließung oder Begründung einer eingetragenen Lebenspartnerschaft (1 Arbeitstag)
- Geburt eines eigenen Kindes (1 Arbeitstag für den Vater)
- Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen (1 Arbeitstag)
- Betreuung eines schwer erkrankten Kindes unter 12 Jahren (4 Arbeitstage)

3.5. Familienbudget

Die Diakonie Neuendettelsau stellt 1 % der Dienstnehmerbruttolohnsumme des Vorjahres für familienfördernde Maßnahmen zu Verfügung. So lange hierüber keine Dienstvereinbarung über die Förderung bestimmter Aktivitäten vereinbart wurde, zahlt die Diakonie Neuendettelsau Mitarbeitenden, die nach AVR-Bayern vergütet werden, das Familienbudget im April des Folgejahres aus.

3.6. Pflegebedürftige Angehörige

Mitarbeitende der Diakonie Neuendettelsau können sich mit allen Fragen rund um das Thema Pflege von Familienmitgliedern an die Angehörigenberatungen der Diakonie Neuendettelsau wenden.

Pflegebedürftige Angehörige von Mitarbeitenden finden bevorzugte Aufnahme in Pflegeeinrichtungen der Diakonie Neuendettelsau.

3.7. Fortbildungsmöglichkeiten während der Elternzeit

Auch während der Elternzeit können Fortbildungsangebote in Anspruch genommen werden.

3.8. Kontakthalteprogramm

Um den Kontakt zwischen den Mitarbeitenden und der Diakonie Neuendettelsau aufrecht zu erhalten, bekommen die Mitarbeitenden in Elternzeit und Sonderlaub eine Einladung mit ihrer Familie zu Veranstaltungen, Feiern, Gottesdiensten, Familientagen z.B. zu einem Elternzeitstammtisch oder zum Jahresfest am 1. Mai. Ebenso wird den Mitarbeitenden die monatliche Ausgabe der Mitarbeiterzeitung zugesandt.

4. Fort- und Weiterbildung

Wir wollen, dass sich unsere Mitarbeitenden stets weiterentwickeln. Nur dann entwickelt sich auch die Diakonie Neuendettelsau weiter. Deshalb schaffen wir mit einer zeitgemäßen Aus-, Fort- und Weiterbildung die Grundlage für professionelles Handeln und wichtige Plattformen für die kontinuierliche Reflexion.

4.1. Interne und externe Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen

Die Diakonie Neuendettelsau fördert die Teilnahme ihrer Mitarbeitenden an externen und internen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen durch Beteiligung an den Kosten und Gewährung von Dienstbefreiung.

4.2. Persönliches Fortbildungskontingent

Jedem Mitarbeitenden steht ein persönliches Fortbildungskontingent zur Verfügung, das sich über einen Förderabschnitt von jeweils drei Jahren erstreckt.

4.3. Führungskräfteentwicklung

Führungskräfte werden in Seminaren mit dem Führungssystem der Diakonie Neuendettelsau vertraut gemacht (z.B. Feed-Back Gespräche, Situatives Führen, Konfliktmanagement, Projektmanagement etc.).

4.4. Supervision und Coaching

Mitarbeitende der Diakonie Neuendettelsau haben die Möglichkeit, Supervision oder Coaching in Anspruch zu nehmen.
Supervision hat Szenen, Probleme und Konflikte aus dem beruflichen Alltag zum Inhalt und unterstützt:

- die Entwicklung von Konzepten bei der Begleitung von Strukturveränderungen
- die Entwicklung der Berufsrolle.

Supervision nützt

- der emotionalen Entlastung
- der Verbesserung der Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit von Einzelpersonen, Gruppen, Arbeitsteams und Organisationen
- der Entwicklung von Konflikt- und Verhandlungsfähigkeit, wenn mehr Arbeitszufriedenheit erreicht werden soll
- der Personalentwicklung
- der Erweiterung der Wahrnehmungsfähigkeit
- der Persönlichkeitsentwicklung
- der ethischen Entscheidungsfindung.

Im Zentrum dieser Beratung stehen Führungsaufgaben, wobei das **Coaching** im Vergleich zur Supervision stärker anleitenden Charakter hat und auf die aktuellen Entscheidungen bezogen ist. Es dient der

- Verbesserung von Gruppenstrategien
- Fortentwicklung sozialer Kompetenzen
- Qualitätsverbesserung in einem System
- Reflexion der persönlichen Leitungsphilosophie.

Supervision/ Coaching findet in Form von Einzel-, Gruppen- oder Teamberatung statt.

4.5. Hauseigene Akademie

Durch die hauseigene Internationale Akademie DiaLog werden Mitarbeitende bei der Entwicklung ihrer Fähigkeiten unterstützt. Die Akademie bietet den Mitarbeitenden der Diakonie Neuendettelsau ein vielfältiges Angebot von Seminaren und Weiterbildungen aus den Bereichen Begleitung und Beratung, Fachkompetenzen, Persönlichkeitsbildung, Spiritualität und Diakoniewissenschaft.

www.akademiedialog.de

4.6. Eigene Hochschule

Mit ihrem modernen Campus und den interdisziplinär ausgerichteten Studiengängen bietet die eigene Hochschule der Diakonie Neuendettelsau (Wilhelm Löhe Hochschule) den idealen Startpunkt für eine erfolgreiche Karriere in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft.

Mitarbeitende der Diakonie Neuendettelsau haben die Möglichkeit berufsbegleitend zu studieren.

Folgende grundständige Studiengänge werden angeboten:

- B. Sc. Gesundheitsökonomie und Ethik
- B.A. Gesundheitsmanagement und Technologie im Sozialmarkt
- B.A. Management im Gesundheits- und Sozialmarkt

Im Wintersemester 2014 wurde der konsekutive Master „Gesundheitswirtschaft und Ethik (Master of Arts)“ eingeführt.

Außerdem bietet die Wilhelm Löhe Hochschule über ihre Wilhelm Löhe Akademie in Kooperation mit unterschiedlichen Hochschulen folgende Studiengänge an:

- Gesundheits- und Sozialmanagement *(Master of Arts)*
- Bildung im Gesundheitswesen *(Master of Arts)*
- Integriertes Care Management *(Bachelor of Arts)*
- Berufspädagogik im Gesundheitswesen Fachrichtung Rettung *(Bachelor of Arts)*
- Berufspädagogik im Gesundheitswesen Fachrichtung Pflege *(Bachelor of Arts)*
- Pflege Dual *(Bachelor of Science)*

www.wlh-fuerth.de

5. Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Diakonie Neuendettelsau arbeitet systematisch an einem modernen Gesundheitsmanagement. Hierfür steht ein Koordinator Betriebliche Gesundheitsförderung zur Verfügung.

Profitieren Sie ganz persönlich von unserem umfassenden Angebot.

5.1. Angebote zur Betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF)

Aus den Handlungsfeldern Bewegung, Ernährung und Entspannung bieten wir Ihnen differenzierte Kurse und Maßnahmen: z. B. Pilates, Kochseminare, Aqua-Cycling-Kurse in der Therme, Vortragsabende. Sie sind für alle Mitarbeitenden kostenfrei und unkompliziert zu buchen. Darüber hinaus erstellen wir in den einzelnen Einrichtungen ständig passende Angebote, die vor Ort durchführbar sind. Dafür stellt die Diakonie Neuendettelsau eigene Finanzmittel zur Verfügung und arbeitet eng mit Kooperationspartnern zusammen.

Die hauseigene DiaLog-Akademie bietet zusätzlich Seminare und Kurse aus dem Bereich BGF an.

5.2. Betriebsärztliche Versorgung

Neben den Betriebsärzten als Ansprechpartner gibt es in der Diakonie Neuendettelsau eine Betreuung durch Fachkräfte für Arbeitssicherheit.

5.3. Betriebliche Suchtkrankenhilfe

In der Diakonie Neuendettelsau besteht eine „Dienstvereinbarung Sucht", die allen Beteiligten Handlungssicherheit gibt. Zudem gibt es ausgebildete betriebliche Suchtkrankenhelfer/-innen. Zu ihren Aufgaben gehören die Beratung und Betreuung aller ratsuchenden Mitarbeitenden, die Beratung von Vorgesetzten, die Beratung und Information von Kollegen und anderen betrieblichen Funktionsträgern sowie die Beratung von Angehörigen.

5.4. Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Für Mitarbeitende der Diakonie Neuendettelsau, die durch eine längere Erkrankung Unterstützung benötigen, gibt es vielfältige Möglichkeiten des Wiedereinstiegs. Die Mitarbeitenden werden hierbei von den Führungskräften, den Betriebsärzten, den Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten und den Mitarbeitervertretungen unterstützt. Es wurde eine Integrationsvereinbarung abgeschlossen.

5.5. Seelsorge

Unterstützung und Entlastung erfahren die Mitarbeitenden durch die Möglichkeit zum Beratungs- oder Seelsorgegespräch.

6. Arbeiten im Ausland

Die Diakonie Neuendettelsau ist seit vielen Jahren mit eigenen Standorten und Projekten in Europa aktiv. Mit uns können Sie durch Auslandsjobs, Projekteinsätze und Praktika internationale Berufs- und Lebenserfahrungen sammeln z. B. bei:

- Projekteinsätzen (mind. 6 Wochen) z.B. Durchführung von fachlichen Schulungen und Coaching im Ausland
- Praktika (mind. 3 Monate Einsätze in unseren Einrichtungen oder bei Partnerorganisationen)
- Auslandsentsendungen (mind. 6 Monate) z.B. Mitarbeit in unseren internationalen Einrichtungen
- Mehrjährige Auslandseinsätze z.B. zum Aufbau neuer Standorte

Die Diakonie Neuendettelsau kümmert sich nach individueller Absprache um die Reiseformalitäten, Unterkunft und Verpflegung und den Versicherungsschutz. Vor Ort erwartet Sie ein/e persönliche/r Betreuer/in. Die sprachliche und kulturelle Vorbereitung wird je nach Einsatzart abgesprochen. Sie werden fachlich auf den Auslandseinsatz vorbereitet, es gibt regelmäßige Reflexionsgespräche und eine gemeinsame Abschlussevaluation. Natürlich zertifizieren wir Ihnen auch Ihren Auslandseinsatz.
Für die bei der Diakonie Neuendettelsau angestellten Mitarbeitenden bleibt in der Regel das Arbeitsverhältnis nach der Rückkehr aus dem Ausland erhalten.

Durch die internationale Expansion der Diakonie Neuendettelsau und neue Kooperationen ergeben sich immer wieder Projekte in verschiedenen Ländern Europas und darüber hinaus. In folgenden Ländern sind wir fest engagiert: Polen, Rumänien, Spanien, Ungarn, Russland, Tschechien.

Ansprechpartner:
Europa-Institut der Diakonie Neuendettelsau

Partnerschaften außerhalb Europas:
Frankenmuth (USA)
Tanunda in Barossa-Valley (Australien)
Brisbane (Australien)
Mayiladuthurai (Indien)
Shekel (Israel)

7. Diakonische Gemeinschaft und spirituelle Angebote

In unserem Leitbild heißt es: „Von der Verkündigung Jesu Christi: ausgehend, achten wir die Würde jedes einzelnen Menschen und gestalten unsere Beziehungen verlässlich, vertrauensvoll und partnerschaftlich. Wir setzen uns gemeinsam dafür ein, dass Leben mit Sinn erfüllt wird, und wir entwickeln und praktizieren Formen geistlichen Lebens."

Damit diese Zielsetzung erreicht werden kann, bietet die Diakonie Neuendettelsau Mitarbeitenden Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten im Hinblick auf den christlichen Glauben an. Wir wollen Raum geben für **Spiritualität** – bei jedem einzelnen Mitarbeitenden und in den vielfältigen Dienst-, Haus- und Lebensgemeinschaften.

Wir bieten viele Möglichkeiten, sich an unseren Gemeinschaften zu beteiligen, bis hin zur Beauftragung mit dem **Diakonat**. Für Mitarbeitende besteht auch die Möglichkeit, Mitglied bei der **Diakonischen Schwestern– und Brüderschaft** oder der Diakonissengemeinschaft zu werden. Ebenso wird die Möglichkeit geboten, an Andachten und Gottesdiensten teilzunehmen. Viele Mitarbeitende engagieren sich in unseren Gemeinschaften und finden hier Kraft und Austausch.

8. Ausflüge, Feste und Kultur

Mitarbeitende der Diakonie Neuendettelsau haben jährlich die Möglichkeit an einem der Betriebsausflüge teilzunehmen. Für diese Ausflüge können Busse angemietet werden. Ebenso gewährt die Diakonie Neuendettelsau für die Verköstigung während des Betriebsausfluges ein Verzehrgeld sowie Geld für gemeinsame Veranstaltungen (Museumsbesuche, Schiffsfahrten usw.).

Hinzu kommen vielfältige Feste und kulturelle Veranstaltungen wie z. B. kirchenmusikalische Angebote, Kabarett, Puppentheater und Tanzveranstaltungen, die die Gemeinschaft unterstreichen. Jeweils am 1. Mai feiert die Diakonie in Neuendettelsau das Jahresfest, das an die Gründung des Werkes durch Pfarrer Wilhelm Löhe erinnert.
In größeren Einrichtungen findet ebenfalls einmal im Jahr ein größeres Fest statt, bei denen Mitarbeitende mit ihren Familien herzlich willkommen sind.

Inhaltsverzeichnis

1. Unternehmenskultur 4
1.1. Sicherer und attraktiver Dienstgeber 5
1.2. Diakonischer Auftrag 5
1.3. Vertrauensvolles Miteinander 6
1.4. Herzliches Willkommen 6
1.5. Gut informiert 7
2. Besondere Leistungen und Entgeltbestandteile 8
2.1. Betriebliche Alterversorgung - Zusatzrente 8
2.2. Betriebliche Alterversorgung - Entgeltumwandlung 8
2.3. Beihilfeversicherung 8
2.4. Vergünstigte Zusatzversicherungen 8
2.5. Jahressonderzahlung 8
2.6. Vermögenswirksame Leistungen 8
2.7. Krankengeldzuschuss 8
2.8. Freiwillige Zuwendungen 8
2.9. Vergünstigte Verpflegung 9
2.10. Werkseigene Wohnungen 9
2.11. Jubiläumszuwendung 9
2.12. Jahresurlaub 9
2.13. Zusätzliche freie Tage 9
3. Familienfreundliches Unternehmen 10
3.1. Ansprechpartnerin „Familienfreundliches Unternehmen“ 10

3.2. Beratungsleistungen und Informationsbroschüren 10
3.3. Angebote für die Kinderbetreuungsangebote 10
3.4. Dienstbefreiungen AVR – Bayern 10
3.5. Familienbudget 11
3.6. Pflegebedürftige Angehörige 11
3.7. Fortbildungsmöglichkeiten während der Elternzeit 11
3.8. Kontakthalteprogramm 11
4. Fort- und Weiterbildung 12
4.1. Interne und externe Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen 12
4.2. Persönliches Fortbildungskontingent 12
4.3. Führungskräfteentwicklung 12
4.4. Supervision und Coaching 12
4.5. Hauseigene Akademie 13
4.6. Eigene Hochschule 13
5. Betriebliches Gesundheitsmanagement 14
5.1. Angebote zur Gesundheitsförderung 14
5.2. Betriebsärztliche Versorgung 15
5.3. Betriebliche Suchtkrankenhilfe 15
5.4. Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) 15
5.5. Seelsorge 15
6. Arbeiten im Ausland 16-17
7. Diakonische Gemeinschaft und spirituelle Angebote 18
8. Ausflüge, Feste und Kultur 19

Diese Aufstellung stellt im hauptsächlichen die Leistungen für Mitarbeitende (nach den AVR-Bayern) der Diakonie Neuendettelsau dar. Aus dieser Übersicht entstehen keine Ansprüche auf Leistungen, es gelten ausschließlich die einschlägigen Gesetze und Arbeitsrechtsregelungen sowie die jeweils gültigen Dienstvereinbarungen.

DiaLog
Internationale Akademie
Neuendettelsau - Nürnberg

Persönlichkeit entwickeln und Fachkompetenz stärken

Die Internationale Akademie DiaLog unterstützt Sie als Mitarbeiterin/ Mitarbeiter oder Führungskraft bei der Entwicklung der dazu nötigen Fähigkeiten. Nutzen Sie unser Angebot und profitieren Sie von unserer langjährigen Erfahrung mit Fortbildungsarbeit in einem der größten diakonischen Unternehmen Deutschlands.

Gerne senden wir Ihnen ein Exemplar unseres neuen Fortbildungsprogramms **„Bildung - Beratung - Begleitung"** zu.

DiaLog Internationale Akademie
Wilhelm-Löhe-Straße 23
91564 Neuendettelsau
Tel. 09874 8-2673
Fax 09874 8-2674
www.akademiedialog.de
E-mail: Info@akademiedialog.de

Diakonie
Neuendettelsau

www.diakonieneuendettelsau.de

Service-Nr. 0180 2823456 (6 Cent pro Minute)
oder Zentrale 09874 / 8-0

metropolregion **nürnberg**
KOMMEN. STAUNEN. BLEIBEN.